

SDGs 達成に向けた宣言書

宣言者 所在地 秋田市中通二丁目2番32号
 名称 株式会社 山二
 代表者 代表取締役社長 西村 幸彦

株式会社 山二

は、SDGs の内容を理解し、SDGs 達成に向けた方針及び取組を次のとおり宣言します。

SDGs 達成に向けた取組方針等と目指す姿

エネルギーサービス企業として

- ・各サイトから排出する廃棄物の減量・リサイクル
- ・業務活動から発生する資源の枯渇や、大気汚染の防止
- ・お客様への積極的な省エネルギー・環境リサイクル提案
- ・地域社会への貢献

3 側面 (主な分野 に因)	SDGs 達成に 向けた重点的 な取組	2030 年に向けた 指標	重点的な取組及び指標の進捗状況 初回登録年月日：R4 年 9 月 16 日			関連する主 な SDGs ゴール (最大3つ)
			R5 年 9 月 3 日	R6 年 9 月 16 日	R7 年 9 月 16 日	
☒ 経済 ☐ 社会 ☐ 環境	お客様への積極的な省エネルギー・環境負荷低減商品の提案	EV 自動車・EV スタンドの普及 クリーンエネルギー（バイオ燃料・CNL 等）の販売・普及	●電動キックボード販売取扱い開始（2022 年 10 月）し、県警、秋田市、他自治体対象に研修会を実施（2023 年 6 月） ●次世代 LP ガスとしてカーボンニュートラル LPG の供給・販売を開始（2022 年 10 月）	●レンタカー車輛ラインナップとして電気自動車 3 台導入（日産さくら 2 台：2023 年 7 月/日産リーフ 1 台：2021 年 11 月） ●次世代産業用燃料としてカーボンオフセット Fuel の供給・販売を開始（2023 年 10 月）	●社有車に EV 車 1 台を導入（スバルソルテラ：2024 年 11 月） ●出光カーボンオフセット FUEL「ICOF」の本格取扱い活動開始（2025 年 6 月）	7, 11, 13
☐ 経済 ☒ 社会 ☐ 環境	ジェンダー平等を推進し、持続可能な雇用を実現	固定的な性別役割分担意識の是正 福利厚生制度改革（健康促進・各種休暇取得・各種補助の充実・フレックスタイム導入）	●福利厚生アプリを開発し（2021 年 8 月）、社内報を復刊（2023 年 1 月よりデジタル版追加）、社員周知の即効性を実現 ●女性事務服の廃止（2022 年 11 月）	●新人事制度を制定（2022 年 4 月）、運用を重ね等級定義に基づいた評価、人事の結果、2024 年度体制で女性の拠点長が増加（2024 年 4 月）	●職務定義と手当金を見直し男女賃金差異を改善（2025 年 4 月） ●女性取締役の就任によって固定的な性別役割意識の是正に繋がる（2024 年 10 月）	3, 5, 8
☐ 経済 ☐ 社会 ☒ 環境	事業所から排出する廃棄物の減量・リサイクル	事業所で排出する廃棄物を減量する。（「プラスチック削減日」制定・ペーパーレス化推進）	●ペーパーレス化推進 ・業務車両の運転日報を電子化（2022 年 9 月） ・雇用契約書（労働条件通知書）のクラウドサイン（2023 年 2 月）	●ペーパーレス化推進 ・社内申請様式のワークフロー電子化の検討（2024 年 8 月） ・CO2/GHG 排出量算定・可視化クラウドサービスの運用開始	●ペーパーレス化推進 ・月例本社幹部会議にて配布資料を削減（2025 年 4 月） ・仕入メーカー共有会の配布資料の削減（2025 年 6 月）	12, 13, 15

ゴール 番号	内容	アイコン
1	貧困をなくそう	
2	飢餓をゼロに	
3	すべての人に健康と福祉を	
4	質の高い教育をみんなに	
5	ジェンダー平等を実現しよう	
6	安全な水とトイレを世界中に	
7	エネルギーをみんなに、そしてクリーンに	
8	働きがいも経済成長も	

ゴール 番号	内容	アイコン
9	産業と技術革新の基盤をつくろう	
10	人や国の不平等をなくそう	
11	住み続けられるまちづくりを	
12	つくる責任、つかう責任	
13	気候変動に具体的な対策を	
14	海の豊かさを守ろう	
15	陸の豊かさを守ろう	
16	平和と公正をすべての人に	
17	パートナーシップで目標を達成しよう	